

【看護師（正社員、パート）募集】

求人情報のページをご覧頂き、ありがとうございます。現在、当院では看護師（正社員、パート）を募集しております。以下をお読みの上、ご応募頂けると幸いです。

まず、当院の医療理念を示します。

1. 私たちは、患者さんと信頼関係を築き、温かい医療を提供し、健康の喜びを共有します。
2. 私たちは、地域住民が安心して暮らせるよう、社会資源と連携し、当院の役割を果たします。

私は、「目の前におられる患者さんが少しでも幸せな気持ちになって頂きたい」と考え、日々の診療を行っています。現在の社会構造上、治らない病気、一生つきあっていかなければいけない病気が増えています。当院を受診されたことで、少しでも気持ちが軽くなり、自然体で病気と向き合えるお手伝いをしたいと考えています。

クリニックを運営していく責任者として、私は、以下の4つの視点で物事を考えるようにしています。

- ①経営者である院長
- ②労働者である職員
- ③顧客である患者さん
- ④協力者である関連業者の方、調剤薬局さん、医療・介護・福祉関係の方

①開業医は、その地域で長く診療を継続してこそ、地域貢献ができますし、職員、患者さん、関連業者さんなどの安心につながります。短期間だけ成果を出しても、続かなければ意味がありません。開業医の仕事は、外来診療、健康診断、予防接種、訪問診療、産業医活動、急患診療所や研究会などの医師会活動など、多忙を極めますが、疲れすぎて診療に支障が出てしまうようでは本末転倒です。自己満足に陥らないよう、このクリニックを長く存続させるためにはどうしたら良いかを考えながら運営しています。

②職員（看護師、事務員）は、勤務時間中は業務に専念すべきですし、患者さんの健康維持をお手伝いするプロとしての自覚を持って仕事に打ち込まなければなりません。忙しい時間帯と暇な時間帯がありますので、手が空けば、整理整頓、掃除などの環境整備を自ら率先して行うべきです。自分たちの職場ですから、自分たちできれいに維持すべきですし、患者さんにも気持ち良く利用して頂きたいからです。当院は接遇を重要視しており、敬語を基本とし、なれなれしい言葉遣いは極力避けるように指導しています。院長は、開業医にありがちな、まったりとした雰囲気嫌いだからです。その一方、院長を助け、クリニックに貢献する職員は正当に評価されるように心がけています。

また、多くの医療機関が悪質なクレマーの対応で疲弊しておりますが、当院では一人の職員に責任を負わせることはせず、早めに情報を共有し、必要時は外部組織に相談し、院長が責任を持って対処しますので、安心して働くことが出来ます。

先に、勤務時間中は業務に専念すると書きましたが、休憩時間は外出するのも自由ですし、スタッフルームで昼寝するのも自由です。また、二人態勢、三人態勢の日は、勤務時間を30分ずらすことにより、ほとんど残業が発生しない仕組みとなっております。

③患者さんは、「いつでもすぐに診て欲しい」「どんな病気でもどんなケガでも治して欲しい」と希望されています。当然、我々医療従事者は、医療の専門職として、その希望に応えるべく努力すべきです。少しでも待ち時間が短くなるよう、多くの改善を行ってまいりましたし、安全安心のチーム医療を実践するために、ミーティングで話し合いを重ねてきました。

ただ、全ての要望に応えることは不可能です。昼休憩に診察を依頼されることもあります。昼休憩は十分に休んで、午後からの診察に備えた方が、トータルとして質の高い医療を提供できると私は考えています。夜間休日も、これと同じ理由で、東部医師会急患診療所を利用して頂く方が、翌日に質の高い医療を提供できます。クリニックは医師1人、看護師と事務員が数名ずつの少人数でやりくりしますので、バランスを取るのが重要です。

もちろん、患者さんの気持ちを察して、院内掲示で啓蒙したり、丁寧に説明して理解して頂いたりすることが重要です。その代わり、診療時間内は手を抜いてはいけません。

④関連業者の方は、自前では調達できない物やサービスを購入して、代金を支払うという、仕事上の重要なパートナーです。看護師は検査会社さん、事務員は卸さんと毎日交流があります。その他、MRさん、清掃業者さん、廃棄物処理の業者さんなど多くの人と交流があります。感謝の気持ち、態度、言葉かけが必要です。

調剤薬局さんは、院外処方の方にとっては、非常に重要なパートナーです。調剤薬局さんのお陰で、我々は調剤業務から開放され、検査、処置、診察に専念できます。また、薬剤師さんを中心とした調剤は、早く正確で、患者さんにもたらずメリットは大きいものです。

医療・介護・福祉関係の方は、病診連携、介護施設との連携などで関係します。限りある医療資源を効率的に利用することが求められる現在において、当院の果たす役割を考え、当院で対応できることは誠実に対応し、対応できないことは早めに連携・紹介することが重要です。

この文書は、応募者に耳当たりが良い内容ばかりとはなっておりません。入職してから「思っていたイメージと違う」と思われたくはありませんので、ホームページを利用して、正直に院長の気持ちを述べたつもりです。当院の医療理念、当院の方針や求める人材を理解された上で、ご応募頂けると幸いです。給与、勤務時間、休日などの条件を以下に示します。

【募集要項】

応募資格	正看護師、准看護師
勤務時間	【正社員】 8:30~18:30（月・火・水・金）（休憩2時間）【日勤】 9:00~19:00（月・火・水・金）（休憩2時間）【日勤遅番】 8:30~12:30（木・土）（休憩なし）【午前半日】 9:00~13:00（木・土）（休憩なし）【午前半日遅番】 【パート】 8:30~18:30（1日8時間）（休憩2時間）【日勤】 9:00~19:00（1日8時間）（休憩2時間）【日勤遅番】 8:30~12:30（午前4時間）（休憩なし）【午前半日】 9:00~13:00（午前4時間）（休憩なし）【午前半日遅番】 14:30~18:30（午後4時間）（休憩なし）【午後半日】 15:00~19:00（午後4時間）（休憩なし）【午後半日遅番】 ※事前に希望を聞いて、シフトを組みます。
休暇	日曜、祝日、他（お盆、年末年始、院長学会出張時など）
有給休暇	有り（就業規則通り）
福利厚生	雇用保険、労災、健康保険、厚生年金 ※社会保険加入は雇用形態によります。
給与（基本給）	【正社員】（月給） 正看護師：211,200円~264,000円 准看護師：193,600円~246,400円 【パート】（時給） 正看護師：1,200円~1,500円 准看護師：1,100円~1,400円
通勤手当	上限15,000円
賞与	年2回
昇級	年1回契約更新
試用期間	入職3ヶ月

- A) 診療時間より30分遅れて始業する「遅番」を設けることにより、「日勤」の人は時間通りに終業・帰宅できます。「遅番」の人もあらかじめ30分の余裕がありますので、残業がほとんど発生しません。
- B) 夜勤がありませんので、病院勤務と比べて体力的な負担が軽減されます。